



Città di Seregno

Provincia di Monza e della Brianza

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE" – AREA ISTRUTTORI.

CRITERI VALUTAZIONE

La Commissione riunitasi in data 22.11.2024 stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

PRESELEZIONE: quiz a risposta multipla di cui una sola corretta, composto da 30 domande da risolvere in 40 minuti e con l'attribuzione del seguente punteggio:

punti 1 per ogni risposta corretta

punti 0 per ogni risposta mancante

punti -0,25 per ogni risposta errata

In base all'esito viene stilata una graduatoria di merito ammettendo alla prova scritta i primi **40** candidati/e che hanno ottenuto i migliori risultati.

PROVA SCRITTA: serie di quesiti (minimo due – massimo 3) ai quali dovrà essere data una risposta sintetica; la valutazione si baserà su un punteggio **massimo di 30** punti e la stessa si intenderà superata al conseguimento di almeno **21 punti**.

Per la valutazione della prova scritta saranno adottati i seguenti criteri:

Capacità espressiva e di sintesi: il criterio mira ad individuare la correttezza nell'esposizione e nel linguaggio e la capacità di condensare gli argomenti senza pregiudicarne la comprensione e la completezza	max. 5 punti
Conoscenze tecniche e capacità di elaborazione (coerenza-correttezza e qualità del contenuto): il criterio mira a valutare la competenza dimostrata nell'elaborato sulla materia trattata anche oltre lo specifico argomento del quesito e la capacità del candidato di elaborare ed esporre gli argomenti;	max. 15 punti
Conoscenze tecniche e capacità di elaborazione (livello di approfondimento): il criterio mira ad individuare la capacità di entrare nello specifico dell'argomento trattato, seppur con sintesi espressiva	max. 10 punti

Il superamento della prova scritta consentirà l'accesso alla successiva prova orale.

PROVA ORALE

La valutazione della prova orale si baserà su un punteggio **massimo di 30 punti** e la stessa si intenderà superata al conseguimento di almeno **21 punti**.

A ciascun candidato verranno sottoposte n. 2 domande (estratte a sorte) inerenti le materie oggetto della selezione, uno delle quali contenente anche la prospettazione di un caso pratico. Entrambi i quesiti saranno utili all'attribuzione dei punteggi di cui ai successivi criteri A e B, mentre quello contenente anche la prospettazione del caso pratico sarà utile anche all'attribuzione del punteggio di cui al criterio C.

Il criterio D verrà attribuito mediante apposito ulteriore breve colloquio attinente al curriculum, da svolgersi paritariamente con tutti i candidati in aggiunta alle domande estratte.

CRITERIO A Conoscenze <i>generali</i> e capacità di esposizione: il criterio mira ad individuare la proprietà nell'esposizione e nel linguaggio e la capacità di dimostrare una conoscenza più ampia della materia rispetto al quesito specifico. In tale ambito potrà valutarsi altresì: <ul style="list-style-type: none">• la capacità di riportare considerazioni personali per la risoluzione del problema o per proporre soluzioni innovative del caso da trattare;• la capacità di valutare le diverse eventuali criticità.	max. 10 punti
CRITERIO B Conoscenze <i>specifiche</i> e capacità di esposizione: il criterio mira ad individuare l'attinenza all'argomento trattato, la conoscenza tecnica e la capacità del candidato di elaborare ed esporre gli argomenti; In tale ambito potrà valutarsi altresì: <ul style="list-style-type: none">• la capacità di riportare considerazioni personali per la risoluzione del problema o per proporre soluzioni innovative del caso da trattare;• la capacità di valutare le diverse eventuali criticità.	max. 10 punti
CRITERIO C Possesso delle competenze trasversali di cui al D.M. 28.6.2023	max. 5 punti
CRITERIO D Capacità attitudinali e livello di motivazione al servizio pubblico indagate dal colloquio	max. 5 punti

Seregno, 25.11.2024

Servizio Risorse Umane