



Città di Seregno

Provincia di Monza e della Brianza

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" – AREA ISTRUTTORI – PRESSO IL CORPO DI POLIZIA LOCALE.

CRITERI VALUTAZIONE

La Commissione riunitasi in data 14/03/2025 stabilisce che la PROVA ORALE avrà i seguenti criteri di valutazione:

1- Valutazione del curriculum professionale (punteggio massimo 10 punti)

I 10 punti attribuibili al curriculum professionale verranno assegnati con riferimento:

- a) alla consistenza e attinenza dei titoli di studio dichiarati/presentati dal candidato, alle specializzazioni e/o abilitazioni professionali ovvero alla formazione del candidato rispetto alle caratteristiche richieste per la figura professionale da ricoprire;
- b) al servizio prestato dal candidato a tempo indeterminato e/o determinato, a tempo pieno o parziale, presso l'Ente di appartenenza nonché in quelli di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001; verrà inoltre valutata l'attività di studio/professionale/lavorativa svolta presso aziende pubbliche o private purché attinenti alla qualificazione richiesta al posto da ricoprire nonché ogni altro elemento utile ai fini della valutazione.

In particolare, il punteggio è così determinato:

- Anni di lavoro presso una PA: 0.50 punti per ogni anno di lavoro svolto, per un massimo di 5 punti totali;
- Superamento del corso base per Agenti di Polizia Locale, organizzato da una competente struttura formativa regionale o interregionale: max 2 punti
- Carriera professionale: valutazione del numero e della tipologia degli incarichi di eventuale specifica responsabilità rivestiti dal dipendente durante il servizio prestato presso aziende pubbliche o private, purché pertinenti con il posto oggetto della mobilità (la valutazione del tipo di incarico rivestito dal dipendente ammesso alla procedura selettiva è rimessa alla esclusiva competenza della Commissione esaminatrice), per un massimo di 3 punti totali.

2 – Colloquio (punteggio massimo 20 punti)

Ai sensi del Regolamento Comunale in materia, la Commissione verifica l'idoneità a ricoprire la posizione di lavoro mediante cd. "colloquio selettivo semi- strutturato" finalizzato ad accertare le competenze specifiche possedute dal candidato rispetto al profilo atteso relative all'ambito di inserimento, nonché all'approfondimento delle capacità relazionali ed organizzative ed alle motivazioni personali per le quali viene chiesto il trasferimento.

La Commissione terrà inoltre conto dei seguenti elementi:

- preparazione professionale specifica;
- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- conoscenze tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.

In esito al colloquio (punteggio massimo attribuito: 20 punti) sarà formulato un sintetico giudizio corredato dall'espressione di un punteggio in trentesimi e sarà considerato idoneo il candidato che raggiungerà il punteggio minimo di 18/30.

La mancata partecipazione al colloquio sarà considerata come rinuncia alla mobilità.

La Commissione si riserva la più ampia discrezionalità nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire.

14/03/2025

Servizio Risorse Umane