



Città di Seregno

Provincia di Monza e della Brianza

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER N. 3 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE" – AREA ISTRUTTORI.

CRITERI VALUTAZIONE

La Commissione riunitasi in data 17.09.2025 stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

PRESELEZIONE: quiz a risposta multipla di cui una sola corretta, composto da 30 domande da risolvere in 40 minuti e con l'attribuzione del seguente punteggio:

punti 1 per ogni risposta corretta

punti 0 per ogni risposta mancante

punti -0,25 per ogni risposta errata

In base all'esito viene stilata una graduatoria di merito ammettendo alla prova scritta i primi **40** candidati/e che hanno ottenuto i migliori risultati.

PROVA SCRITTA: soluzione di n. 3 domande aperte, con un massimo di 2.500 caratteri/battute ciascuna, volte ad accertare la conoscenza approfondita delle materie inerenti il profilo professionale del presente bando, e precisamente:

- ✓ Nozioni sull'ordinamento istituzionale, finanziario e contabile degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000);
- ✓ Nozioni di Diritto Amministrativo, con particolare riferimento alla Legge 241/1990 s.m.i. ed elementi in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. 445/2000) e di tutela della Privacy;
- ✓ Elementi sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione, con particolare riferimento ai diritti e doveri e alle responsabilità dei pubblici dipendenti (D.Lgs.165/2001 e s.m.i. e C.C.N.L.);
- ✓ Cenni sui principi normativi in materia di Trasparenza e Anticorruzione.

La valutazione si baserà su un punteggio **massimo di 30** punti e la stessa si intenderà superata al conseguimento di almeno **21 punti**.

Per la valutazione della prova scritta saranno adottati i seguenti criteri:

Capacità espressiva e di sintesi: il criterio mira ad individuare la correttezza nell'esposizione e nel linguaggio e la capacità di condensare gli argomenti senza pregiudicarne la comprensione e la completezza	max. 5 punti
Conoscenze tecniche e capacità di elaborazione (coerenza-correttezza e qualità del contenuto): il criterio mira a valutare	max. 15 punti

Servizio Risorse umane
Via Umberto I, 78
20831 Seregno (MB)

e-mail: info.personale@seregno.info – 0362.263237-256

la competenza dimostrata nell'elaborato sulla materia trattata anche oltre lo specifico argomento del quesito e la capacità del candidato di elaborare ed esporre gli argomenti;	
Conoscenze tecniche e capacità di elaborazione (livello di approfondimento): il criterio mira ad individuare la capacità di entrare nello specifico dell'argomento trattato, seppur con sintesi espressiva	max. 10 punti

Il superamento della prova scritta consentirà l'accesso alla successiva prova orale.

PROVA ORALE

La valutazione della prova orale si baserà su un punteggio **massimo di 30 punti** e la stessa si intenderà superata al conseguimento di almeno **21 punti**.

<p>CRITERIO A Conoscenze <i>generali</i> e capacità di esposizione: il criterio mira ad individuare la proprietà nell'esposizione e nel linguaggio e la capacità di dimostrare una conoscenza più ampia della materia rispetto al quesito specifico. In tale ambito potrà valutarsi altresì:</p> <ul style="list-style-type: none"> • la capacità di riportare considerazioni personali per la risoluzione del problema o per proporre soluzioni innovative del caso da trattare; • la capacità di valutare le diverse eventuali criticità. 	max. 10 punti
<p>CRITERIO B Conoscenze <i>specifiche</i> e capacità di esposizione: il criterio mira ad individuare l'attinenza all'argomento trattato, la conoscenza tecnica e la capacità del candidato di elaborare ed esporre gli argomenti; In tale ambito potrà valutarsi altresì:</p> <ul style="list-style-type: none"> • la capacità di riportare considerazioni personali per la risoluzione del problema o per proporre soluzioni innovative del caso da trattare; • la capacità di valutare le diverse eventuali criticità. 	max. 10 punti
<p>CRITERIO C* Possesso delle competenze trasversali di cui al D.M. 28.6.2023</p>	max. 5 punti
<p>CRITERIO D Capacità attitudinali e livello di motivazione al servizio pubblico indagate dal colloquio</p>	max. 5 punti

* si veda allegato 1

Seregno, 19.09.2025

Servizio Risorse Umane

Servizio Risorse umane
Via Umberto I, 78
20831 Seregno (MB)
e-mail: info.personale@seregno.info – 0362.263237-256

AREE della direttiva ministeriale Zangrillo	COMPETENZE elencate nel PROFILO del BANDO	LIVELLO 2 del FRAMEWORK della DIRETTIVA MINISTERIALE	dimensione	nominativi CANDIDATI	
				ESEMPIO 1	ESEMPIO 2
capire il contesto pubblico	Capacità di analizzare e risolvere i problemi	Si accorge di eventuali situazioni critiche o problematiche, definendone il perimetro	ANALISI DEL CONTESTO	1	0
	Proposizione di soluzioni operative nella realizzazione delle attività di competenza	Individua possibili alternative di soluzione del problema concrete e realizzabili;	SOLUZIONE dei problemi	1	0,5
	Buona capacità di iniziativa	Propone tempestivamente ipotesi di soluzione coerenti con l'analisi effettuata			
realizzare il valore pubblico	Autonomia e responsabilità nella gestione efficiente delle risorse affidate	Gestisce responsabilmente i margini di discrezionalità previsti Si assume la responsabilità del proprio lavoro in coerenza con le scadenze e i risultati attesi	EFFICACIA ed EFFICIENZA	1	1
	Orientamento al risultato ed efficienza; capacità di analisi e precisione	Definisce un metodo di lavoro rigoroso e funzionale al corretto svolgimento delle sue attività; garantisce il conseguimento dell'obiettivo assegnato			
interagire nel contesto pubblico	Orientamento al lavoro di gruppo	Partecipa attivamente al lavoro con i colleghi contribuendo al lavoro condiviso; Riconosce le competenze dei colleghi Contribuisce alla costruzione di un clima di lavoro positivo Agisce per ridurre le contrapposizioni e per individuare soluzioni condivise	contributo al LAVORO DI GRUPPO	1	0,5
		Buone capacità relazionali di tipo professionale e gestione della comunicazione con l'utenza interna ed esterna	Ascolta attentamente l'interlocutore ponendo domande di approfondimento; Risponde tempestivamente alle richieste dei diversi interlocutori prestando attenzione al loro feedback	gestione della RELAZIONE	1
	Trasmette contenuti in modo chiaro ed esaustivo; Comunica, attraverso il linguaggio verbale e non verbale, in modo adeguato con il contesto				
				5	2,5

Per ogni dimensione al candidato verrà attribuito un punteggio con una scala di valori come segue:

0 dimostra di non possedere la competenza richiesta

0.5 dimostra di possedere la competenza solo parzialmente

1 possiede la competenza richiesta come nel profilo descritto nel bando

LA VALUTAZIONE SARA' ESPRESSA CON UN PUNTEGGIO TOTALE COMPRESO TRA 0 E 5 COME INDICATO DAI CRITERI elencati nel VERBALE della riunione del 17 settembre 2025